ፌዴራል ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን
Federal Civil Service Commission

ቁጥር/Ref.No. ቁጥር ሲ.ሰኮ30/ጠ10/1/17

ቀን/Date ጥቅምት 1 ቀን 2017 ዓ.ም

ለዝርዝራቸው ከዚህ ጋር ለተያያዘ መሥሪያ ቤቶች

አዲስ አበባ

መንግሥት ሠራተኞች በተለይ በዝቅተኛ ደመወዝ ተከፋይ ሠራተኞች ላይ የደረሰውን የኑሮ ውድነት በመጠኑም ቢሆን ለመቅረፍ ከጥቅምት 1 ቀን 2017 ዓ.ም ጀምሮ ለመንግሥት ሠራተኞች፣ ለመንግሥት ተሿሚዎች እና ለህዝብ ተመራጮች የደመወዝ ማሻሻያ እንዲደረግ መወሰኑን የገንዘብ ሚኒስቴር መስከረም 29 ቀን 2017 በቁጥር በሠ2/6/6 በተጻፈ ደብዳቤ ገልጾልናል፡፡

ውሳኔውን ለማስፈጸም የተዘጋጀው የደመወዝ ማስተካከያ መመሪያ በሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን የኮሚሽነሮች ጉባኤ አባላት ታይቶ ከጥቅምት 1 ቀን 2017 ዓ.ም ጀምሮ የጸደቀ ሲሆን፣ ለፍትህ ሚኒስቴር ተልኮ ወመመሪያ ቁጥር 1029/2017 ተብሎ የተመዘገበና በሚኒስቴሩ ድረ-ገጽ መጫኑን አስታውቆናል፡፡

በዙሁ መሠረት የመንግሥት ሠራተኞችን የደመወዝ ማስተካከያ ለማስፈጸም የተዘጋጀውን፣

1. የመንግሥት ሠራተኞች ደመወዝ ስኬል ሠንጠረዥ፣
2. የመንግሥት ሠራተኞች የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ሠንጠረዥ እና
3. የደመወዝ ማስተካከያ ዝርዝር የአፈጻጸም መመሪያ ቁጥር 1029/2017፣

ከዚህ ደብዳቤ ጋር አያይዘን መላካችንን እንገልጻለን፡፡

ከሰላምታ ጋር

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር

ግልባጭ

ለኮሚሽነር ጽ/ቤት
ለም/ኮሚሽነር ጽ/ቤት
ለክፍያና ጥቅማ-ጥቅም መሪ ሥራ አስፈጻሚ
ለአደረጃጀትና ሥራ ምዘና መሪ ሥራ አስፈጻሚ
ለኢንስፔክሽን መሪ ሥራ አስፈጻሚ
ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን

ስልክ/Tel +251 11 554 96 66
011 554 96 67
011 554 96 68
ፋክስ/Fax +251 11 554 97 07
+251 11 554 96 63
ፖ.ሳ.ቁ/Po.box-1082
ኢሜል/Email-ethiocs@gmail.com
ዌብ ሳይት/website-www.csc.gov.et

አዲስ አበባ ቂርቆስ ክፍለ ከተማ ወረዳ 09 ከፍላሚንጎ ሬስቶራንት 100 ሜትር ገባ ብሎ
ማገልገል ክብር ነው!

ሠንጠረዥ-1
የመንግሥት ሠራተኞች የደመወዝ ስኬል
(ጥቅምት 2017 ዓ.ም)

ደረጃ	መነሻ ደመወዝ	የእርከን ደመወዝ									ጣሪያ
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I.	4760	4929	5104	5283	5467	5659	5855	6058	6269	6485	6709
II.	4929	5104	5283	5467	5659	5855	6058	6269	6485	6709	6940
III.	5104	5283	5467	5659	5855	6058	6269	6485	6709	6940	7180
IV.	5283	5467	5659	5855	6058	6269	6485	6709	6940	7180	7424
V.	5659	5855	6058	6269	6485	6709	6940	7180	7424	7676	7934
VI.	6058	6269	6485	6709	6940	7180	7424	7676	7934	8199	8474
VII.	6485	6709	6940	7180	7424	7676	7934	8199	8474	8758	9047
VIII.	6940	7180	7424	7676	7934	8199	8474	8758	9047	9341	9645
IX.	7424	7676	7934	8199	8474	8758	9047	9341	9645	9953	10272
X.	7934	8199	8474	8758	9047	9341	9645	9953	10272	10600	10934
XI.	8474	8758	9047	9341	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634
XII.	9047	9341	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634	12001	12379
XIII.	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634	12001	12379	12765	13163
XIV.	10600	10934	11279	11634	12001	12379	12765	13163	13574	13995	14429
XV.	11634	12001	12379	12765	13163	13574	13998	14432	14879	15340	15802
XVI.	12765	13163	13574	13998	14432	14879	15340	15802	16267	16738	17220
XVII.	13998	14432	14879	15340	15802	16267	16738	17220	17716	18226	18751
XVIII.	15340	15802	16267	16738	17220	17716	18226	18751	19291	19820	20363
XIX.	16738	17220	17716	18226	18751	19291	19820	20363	20921	21491	22072
XX.	18226	18751	19291	19820	20363	20921	21491	22072	22652	23232	23813
XXI.	19820	20363	20921	21491	22072	22652	23232	23813	24397	24982	25567
XXII.	21491	22072	22652	23232	23813	24397	24982	25567	25622	26288	26959

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር

ሠንጠረዥ-2
የመንግሥት ሠራተኞች የደመወዝ ስኬል የመሸጋገሪያ ሠንጠረዥ
ጥቅምት 2017ዓ.ም

ደረጃ	መግለጫ	መነሻ ደመወዝ	የእርከን ደመወዝ									ጣሪያ
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I	አዲስ ደመወዝ	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760
	ነባር ደመወዝ	1100	1174	1253	1338	1428	1523	1624	1731	1843	1958	2079
II	አዲስ ደመወዝ	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929
	ነባር ደመወዝ	1338	1428	1523	1624	1731	1843	1958	2079	2208	2344	2487
III	አዲስ ደመወዝ	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104
	ነባር ደመወዝ	1624	1731	1843	1958	2079	2208	2344	2487	2638	2799	2969
IV	አዲስ ደመወዝ	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283
	ነባር ደመወዝ	1958	2079	2208	2344	2487	2638	2799	2969	3150	3333	3526
V	አዲስ ደመወዝ	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659
	ነባር ደመወዝ	2344	2487	2638	2799	2969	3150	3333	3526	3729	3934	4150
VI	አዲስ ደመወዝ	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058
	ነባር ደመወዝ	2799	2969	3150	3333	3526	3729	3934	4150	4379	4609	4851
VII	አዲስ ደመወዝ	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6709
	ነባር ደመወዝ	3333	3526	3729	3934	4150	4379	4609	4851	5098	5358	5626
VIII	አዲስ ደመወዝ	6940	6940	6940	6940	6940	6940	6940	6940	6940	7424	7676
	ነባር ደመወዝ	3934	4150	4379	4609	4851	5098	5358	5626	5907	6193	6481

የገንዘብ ሚኒስቴር
የሪከርድ አስተዳደር አገልግሎት 2

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር

ደረጃ	መግለጫ	መነሻ ደመወዝ	የእርከን ደመወዝ									ጣሪያ
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
IX	አዲስ ደመወዝ	7424	7424	7424	7424	7424	7424	7424	7676	7934	8199	8474
	ነባር ደመወዝ	4609	4851	5098	5358	5626	5907	6193	6481	6773	7071	7377
X	አዲስ ደመወዝ	7934	7934	7934	7934	7934	7934	8474	8758	9047	9341	9645
	ነባር ደመወዝ	5358	5626	5907	6193	6481	6773	7071	7377	7690	8017	8354
XI	አዲስ ደመወዝ	8474	8474	8474	8474	8758	9047	9341	9645	9953	10272	10600
	ነባር ደመወዝ	6193	6481	6773	7071	7377	7690	8017	8354	8705	9056	9420
XII	አዲስ ደመወዝ	9047	9047	9047	9341	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634
	ነባር ደመወዝ	7071	7377	7690	8017	8354	8705	9056	9420	9785	10150	10521
XIII	አዲስ ደመወዝ	9645	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634	12001	12379	12765
	ነባር ደመወዝ	8017	8354	8705	9056	9420	9785	10150	10521	10906	11305	11719
XIV	አዲስ ደመወዝ	10600	10600	10934	11279	11634	12001	12379	12765	13163	13998	14432
	ነባር ደመወዝ	9056	9420	9785	10150	10521	10906	11305	11719	12148	12579	13013
XV	አዲስ ደመወዝ	11634	11634	12001	12379	12765	13163	13998	14432	14879	15340	15802
	ነባር ደመወዝ	10150	10521	10906	11305	11719	12148	12579	13013	13462	13926	14400
XVI	አዲስ ደመወዝ	12765	12765	13163	13998	14432	14879	15340	15802	16267	16738	16738
	ነባር ደመወዝ	11305	11719	12148	12579	13013	13462	13926	14400	14890	15396	15912
XVII	አዲስ ደመወዝ	13998	14432	14879	15340	15802	16267	16738	17220	17716	18226	18751
	ነባር ደመወዝ	12579	13013	13462	13926	14400	14890	15396	15912	16437	16979	17531
XVIII	አዲስ ደመወዝ	15340	15802	16267	16738	17220	17716	18226	18751	19291	19820	20363
	ነባር ደመወዝ	13926	14400	14890	15396	15912	16437	16979	17531	18092	18671	19252

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር

ደረጃ	መግለጫ	መነሻ ደመወዝ	የእርከን ደመወዝ									ጣሪያ
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
XIX	አዲስ ደመወዝ	16738	17220	17716	18226	18751	19291	19820	20363	20921	21491	22072
	ነባር ደመወዝ	15396	15912	16437	16979	17531	18092	18671	19252	19850	20468	21092
XX	አዲስ ደመወዝ	18226	18751	19291	19820	20363	20921	21491	22079	22682	23301	23937
	ነባር ደመወዝ	16979	17531	18092	18671	19252	19850	20468	21092	21725	22361	23005
XXI	አዲስ ደመወዝ	19820	20363	20921	21491	22079	22682	23301	23937	24583	25235	25904
	ነባር ደመወዝ	18671	19252	19850	20468	21092	21725	22361	23005	23654	24305	24961
XXII	አዲስ ደመወዝ	21491	22079	22682	23301	23937	24583	25235	25904			
	ነባር ደመወዝ	20468	21092	21725	22361	23005	23654	24305	24961			

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚ...ር

የገንዘብ ሚኒስቴር
የሪከርድ አስተዳደር አገልግሎት 2

Civil Service Commission

ፌዴራል ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን
Federal Civil Service Commission

የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ማስተካከያ አፈጻጸም መመሪያ ቁጥር 1029/2017

ጥቅምት 2017ዓ.ም

አዲስ አበባ

ክፍል አንድ
ጠቅላላ

1. አጭር ርእስ

ይህ መመሪያ የመንግሥት መሥሪያ ቤቶች "የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ መመሪያ ቁጥር 1029/2017" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

2. ትርጓሜ

1) «የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ» ማለት የአንድን ሠራተኛ ደመወዝ ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል ለማሸጋገር ሲባል ቅርበቱ እየታየ የነበረውን ደመወዝ እንደሁኔታው ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዝ ላይ ለማሳረፍ የሚፈቅድ የደመወዝ ማስተካከያ ነው፡፡

2) «ኮሚሽን» ማለት የሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ነው፡፡

3. የፆታ አገላለጽ

በዚህ መመሪያ ውስጥ ማንኛውም በወንድ ጾታ የተገለጸ የሴት ጾታንም ያካትታል፡፡

ክፍል ሁለት

4. በሚኒስትሮች ምክር ቤት ውሳኔ የተሰጠባቸው ጉዳዮች

1) የደመወዝ ማስተካከያ ክፍያው በፌደራልም ሆነ በክልል ደረጃ ክፍያው ከጥቅምት 1 ቀን 2017ዓ.ም ጀምሮ ተግባራዊ ይደረጋል፡፡

2) ለልዩ ደመወዝ ስኬል ተጠቃሚዎች የሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን የመንግስት ሠራተኞችን የደመወዝ ስኬል ማስተካከያ መጠን መሠረት በማድረግ የደመወዝ ስኬል ማሻሻያ እና የመሸጋገሪያ ሠንጠረዥ አዘጋጅቶ ያስተላልፋል፡፡

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር

3) የተደረገው የደመወዝ ማስተካከያ ከፍተኛ ወጪ የሚያስከትል በመሆኑ በዚህ የበጀት ዓመት በየትኛውም ደረጃ ባሉ የመንግሥት ተቋማት ምንም ዓይነት የደመወዝ ስኬል ማሻሻያም ሆነ የጥቅማ-ጥቅም ጥያቄ በጠቅላይ ሚኒስትር ጽ/ቤት አቅጣጫ ካልተሰጠ በስተቀር አይስተናገድም፡፡

4) ዳኞች፣ አቃቤያነ ህግ እና ወርሃዊ ደመወዛቸው ብር 25,000 እና በላይ የሆናቸው የመንግስት ሠራተኞች፣ ተሿሚዎች እና የህዝብ ተመራጮች በዚህ ጥናት ያልተካተቱ በመሆኑ ይህ መመሪያ ተፈጻሚ አይሆንባቸውም፡፡

ክፍል ሶስት
ዝርዝር አፈጻጸም

5. የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ማስተካከያን በሚመለከት መንግሥት ያሳለፋቸውን ውሳኔዎች መሠረት በማድረግ የተዘጋጀው የአፈጻጸም መመሪያ ከዚህ ቀጥሎ ቀርቧል፡፡

1) በዚህ የኑሮ ውድነት ማካካሻ ተጠቃሚ የሚሆኑ ሠራተኞች ባገኙት የደመወዝ ማስተካከያ ምክንያት፡-

ሀ) የመደበኛ የደመወዝ ጭማሪ ኡደታቸው አይለወጥም፡፡

ለ) ለደረጃ እድገት የአንድ ዓመት መቆያ ጊዜ ማሟላት አይጠበቅባቸውም፡፡

2) ከፍ ባለ የሥራ ደረጃ ላይ በተጠባባቂነት የተመደበ ሠራተኛ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ልዩነት የሚታሰብለት በድልድሉ በተመደበበት ደረጃ ላይ ነው፡፡

3) በሀምሌ ወር 2011 ዓ.ም ተሻሽሎ በሥራ ላይ በዋለው ወይም አግባብ ባለው አካል በተፈቀደ የደመወዝ ስኬል ጣሪያ ላይ የደረሰና በአዲሱ የደመወዝ ስኬል ጣሪያው የሚነሳለት ሠራተኛ በተመደበበት የሥራ ደረጃ የአዲሱን የደመወዝ ስኬል ጣሪያ ሳያልፍ ማስተካከያውን እንዲያገኝ ይደረጋል፡፡

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር

4) ኮሚሽኑ በአንድ ተቋም ከተፈጸሙ የሠራተኞች ድልድል ወይም የደረጃ እድገት መካከል በተለያዩ ሕግን ባልተከተሉ አሠራሮች ምክንያት ያልተቀበለው ካለ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ጭማሪው የሚሰጠው በድልድል አፈጻጸም መመሪያው መሠረት ሠራተኛው በሚያሟላበት ደረጃ ከተደለደለ በኋላ ነው፡፡

5) ከፍ ካለ የሥራ ደረጃ ላይ በሚታሰብ ደመወዝ ተቀጥሮ እየተቀነሰ የሚከፈለው ሠራተኛ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ተጠቃሚ የሚሆነው በሚያሟላበት ደረጃ ላይ ተመሥርቶ ይሆናል፡፡

6) በሙከራ ቅጥር ላይ የሚገኝ ሠራተኛ የዚህ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ተጠቃሚ ይሆናል፡፡

7) በዲሲፕሊን ጉድለት ምክንያት ከደረጃው ዝቅ ያለና ደመወዙ የተቀነሰበት ሠራተኛ ማስተካከያው የሚሰጠው በተቀነሰው ደረጃና ደመወዝ ላይ ታስቦ ነው፡፡ ሆኖም በተወሰነ የጊዜ ገደብ ከደረጃና ደመወዝ ዝቅ የተደረገ ሠራተኛ የጊዜ ገደቡ ደርሶ ወደ ቀድሞ ደረጃው ሲመለስ ከተመለሰበት ጊዜ ጀምሮ በአዲሱ የደመወዝ ስኬል ተገቢው ደመወዝ ይሰጠዋል፡፡

8) ያለደመወዝ ልዩ ፈቃድ ተሰጥቶት በፕሮጀክት አፈፃፀም መመሪያ መሠረት ወደ ፕሮጀክት የተዛወረ ወይም በፕሮጀክት የተቀጠረ ሠራተኛ ወደ መደበኛ ሥራው ሲመለስ ወደ ፕሮጀክት ከመዛወሩ በፊት በነበረበት የሥራ መደብ /ደረጃ/ የተወሰነው አዲሱ ደመወዝ ተጠቃሚ ይሆናል፡፡

9) ይህ የደመወዝ ስኬል ማስተካከያ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ወይም የፕሮጀክት ሠራተኞችን ይመለከታል፡፡ በኮሚሽኑ ተመዝኖ ደረጃ በወጣለት ወይም በቋሚ የሥራ መደብ ላይ መመሪያውን ተከትሎ የተቀጠረ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ሠራተኛ ወይም በሚመለከተው አካል በተፈቀደ የፕሮጀክት ደመወዝ ወይም ልዩ የደመወዝ ስኬል የተቀጠረ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ሠራተኛ የደመወዝ ማስተካከያ ተጠቃሚ ይሆናል፡፡

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር

10) በተለያዩ ምክንያቶች ከመደበኛ ሥራው ተለይቶ የቆየ ሠራተኛ ወደ ሥራው እንዲመለስ ሲደረግ ተመዝኖ ደረጃ በወጣለት የሥራ መደብ ላይ እንዲመደብ ከተደረገ በኋላ ደመወዙ ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል እንዲሸጋገር ይደረጋል፡፡

11) በሥራው ልዩ ባህርይ ምክንያት እያስተማረ የህክምና አገልግሎት የሚያበረክት የጤና ባለሙያ የማስተማር ሥራው እንደተጠበቀ ሆኖ በአካዳሚክ ወይም በጤና ሙያ /ከፍ ባለው/ ደረጃ ላይ ብቻ ማስተካከያው ይከፈለዋል፡፡

12) ይህ የደመወዝ ስኬል ሥራ ላይ ሲውል የአንድ ሠራተኛ ደመወዝ፡-

12.1. ከተመደበበት ደረጃ የመነሻ ደመወዝ በታች ከሆነ ወደ መነሻ ደመወዝ ከፍ እንዲል ይደረጋል፡፡

12.2. ከመነሻው ደመወዝ በላይ ሆኖ በእርከን ደመወዝ ላይ የማያርፍ ከሆነ ወደ ሚቀጥለው የእርከን ደመወዝ ከፍ እንዲል ይደረጋል።

12.3. ከስኬሉ የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዝ ጋር ከገጠመ ወይም ከጣሪያው በላይ ከሆነ የደመወዝ ማስተካከያ ጭማሪ አይደረግም፡፡

13) በአደረጃጀት ለውጥ ምክንያት በትርፍነት ተይዘው በመንግሥት ሠራተኞች የድልድል አፈጻጸም መመሪያ ቁጥር 859/2014 መሠረት ወደ ሌላ መሥሪያ ቤት እስኪመደቡ ደመወዝ እየተከፈላቸው ያሉ ደመወዛቸው ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል እንዲሸጋገር ይደረጋል፡፡

14) አግባብ ባለው አካል ባልተፈቀደ ልዩ የደመወዝ ስኬል እና በሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ተመዝኖ ደረጃ ባልወጣለት የሥራ መደብ ላይ የደመወዝ ማስተካከያ መፈጸም በጥብቅ የተከለከለ ነው፡፡

15) በማንኛውም ህጋዊ ምክንያት ከነበረበት የሥራ ደረጃና ደመወዝ ዝቅ ተደረገ ሠራተኛ የደመወዝ ማስተካከያው ዝቅ ባለው የሥራ ደረጃ ይሠራለታል፡፡

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር

16)ከጥቅምት 2017 ዓ.ም ጀምሮ በነባሩ የደመወዝ ስኬል የሠራተኛ ስምሪት መፈጸም አይቻልም፡፡

17)ልዩ የደመወዝ ስኬል የተፈቀደላቸው ተቋማት ከብር 25,000 በታች ላሉ የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዞች የደመወዝ ማስተካከያ የተደረገ ሲሆን፣ ብር 25,000 እና በላይ የነበሩ ደመወዞች በደመወዝ ስኬሉ ላይ እንደነበሩ የሚቀጥሉ ይሆናል፡፡

18)አንድ ተሿሚ እየተከፈለው ያለው የወር ደመወዝ በሚያርፍበት ምድብ ካሉ ሌሎች ደመወዞች ጋር ካልገጠመ ሊከፈለው የሚገባው የደመወዝ መጠን ለኮሚሽኑ ቀርቦ ይወሰናል፡፡

6. ተፈፃሚነት ስለማይኖራቸው ህጎች

ከዚህ መመሪያ ጋር የሚቃረን ማንኛውም መመሪያ ወይም ልማዳዊ አሠራር በዚህ መመሪያ ውስጥ በተመለከቱ ጉዳዮች ላይ ተፈፃሚነት አይኖረውም፡፡

7. ተጠያቂነት

የዚህ መመሪያን ድንጋጌዎች በመተላለፍ፣ በመመሪያው ከተመለከተው ሥርዓት ውጭ የኑሮ ውድነት ማካካሻ ክፍያ የሚፈጽም ኃላፊ አግባብ ባለው ህግ ተጠያቂ ይሆናል፡፡

8. በዚህ መመሪያ ያልተሸፈኑ ጉዳዮች

በዚህ መመሪያ ያልተሸፈኑ ጉዳዮች ሲያጋጥሙ ጥያቄው ለኮሚሽኑ እየቀረበ ውሳኔ የሚሰጥበት ይሆናል፡፡

9. መመሪያውን ስለማሻሻል

በሥራ ላይ የሚያጋጥሙ ችግሮችንና ክፍተቶችን ለመፍታት አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኝ ኮሚሽኑ የማስፈጸሚያ መመሪያውን ሊያሻሽል ይችላል፡፡

10. መመሪያው ተፈፃሚ የሚሆንበት ጊዜ

ይህ መመሪያ በፌዴራል ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ጸድቆ በፍትህ ሚኒስቴር ከተመዘገበና በተቋሙ ድረገጽ ከተጫነበት ቀን ጀምሮ ተፈጻሚ ይሆናል፡፡

መኩሪያ ኃይሌ (ፒ.ኤች.ዲ)
ኮሚሽነር